

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY (REKRUTACJA)

stosownie do postanowień art. 13 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję o przysługujących prawach w związku z przetwarzaniem danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych (zwany dalej „Administratorem”) jest ACSEC Sp. z o.o. z siedzibą pod adresem ul. Krakowska 29, 50-424 Wrocław, e-mail: [iod@politykabezpieczenstwa.com.pl](mailto:iod@politykabezpieczenstwa.com.pl)  
Dodatkowe informacje o ochronie danych osobowych w ACSEC Sp. z o.o. dostępne są na stronie: <https://www.politykabezpieczenstwa.com.pl/informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/>
2. Z Inspektorem Ochrony Danych ACSEC Sp. z o.o. można skontaktować się poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: [iod@politykabezpieczenstwa.com.pl](mailto:iod@politykabezpieczenstwa.com.pl).
3. Cel przetwarzania: przeprowadzenie rekrutacji kandydatów do pracy w ACSEC Sp. z o.o.
4. Dane osobowe Administrator otrzymuje od kandydata. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:
  - a) art. 22<sup>1</sup>§ 1 i 3 Kodeksu pracy,
  - b) w przypadkach innych niż wskazane w pkt a) powyżej – dobrowolna zgoda. Podanie przez Państwa innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa jest dobrowolne i zostanie potraktowane jako zgoda (art. 6 ust. 1 lit a). RODO). Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a). RODO).
5. Kandydaci w procesie rekrutacji mają prawo do cofnięcia zgody, o której mowa w pkt. 3, w każdym momencie poprzez zawiadomienie Administratora. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
6. Kategorie odnośnych danych osobowych: kandydaci do pracy.
7. Podanie danych przez kandydatów w procesie rekrutacji jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie rekrutacji.
8. Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją: Państwa dane mogą być ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług zaopatrujących w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne zapewniające sprawne zarządzanie (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych); dostawcy usługi Microsoft 365, dostawcom usług prawnych, audytorskich i doradczych oraz wspierających Administratora w procesie rekrutacji, dostawcom usług umożliwiających Administratorowi publikację ogłoszeń rekrutacyjnych.
9. Administrator nie planuje transferu danych poza EOG, jednak taki transfer mogą prowadzić dostawcy globalnych usług chmurowych np. Microsoft jako dostawca usługi Microsoft 365. Transfer danych poza EOG może obejmować dane kandydatów do pracy w ramach korzystania z globalnych usług chmurowych świadczonych przez Microsoft. Przykładami usług globalnych są uwierzytelnienie (Azure Active Directory, MFA) czy cyberbezpieczeństwo. Microsoft realizuje transfer poza EOG stosując mechanizmy zabezpieczeń oparte o standardowe klauzule umowne zgodnie z art. 46 ust. 2 RODO.
10. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
11. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu:
  - a) kandydaci, którzy w ogóle nie byli brani pod uwagę w toku rekrutacji – do zakończenia wstępnego procesu rekrutacji (selekcji kandydatów);
  - b) kandydaci, którzy nie wyrazili zgody na przetwarzanie ich danych w przyszłych rekrutacjach – do zakończenia procesu rekrutacji;
  - c) kandydaci, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach – do 6 miesięcy licząc od momentu udzielenia zgody;
  - d) kandydaci, którzy brali aktywny udział w rekrutacji – do upływu okresu przedawnienia roszczeń z tytułu dyskryminacji w zatrudnieniu;
  - e) dane osoby zatrudnionej w wyniku rekrutacji przechowywane są zgodnie z wymogami przepisów prawa powszechnie obowiązującego w zakresie przechowywania akt osobowych.
12. Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
13. Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
14. Dane osobowe kandydatów do pracy nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.